

**INSTITUCIONAL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES -INAMU-
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2030**

PRESPECTIVA CIUDADANA : ¿Qué necesitan las mujeres?

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información, educación y movilización.	1.1 Porcentaje de personas en Costa Rica con percepción favorable a la igualdad y al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres y erradicación de la cultura machista; con respecto a la LB2018. (ascendente)	60% (promedio opina que poco o algo de avance) 27% (opina que mucho)	50% (poco o algo) 37% (mucho)	40% (poco o algo) 50% (mucho)	1_Escaso apoyo político y/o incompatibilidad ideológica de la jerarquía, en la toma de decisiones para el avance de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, limita el cumplimiento del objetivo 1.
	1.2 Aumentan las mujeres y los hombres (niños y jóvenes) capacitados, por primera vez, en prevención del Ciclo de la Violencia contra las Mujeres (VcM) y sus repercusiones, según región y desagregado por sexo y edad.	Mujeres 891 Niños 0 hombres jóvenes 0	Mujeres 5000 Niños 20000 Hombres jóvenes 20000	Mujeres 10000 Niños 40000 Hombres jóvenes 40000	1_Escaso apoyo político y/o incompatibilidad ideológica de la jerarquía, en la toma de decisiones para el avance de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, limita el cumplimiento del objetivo 1.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
2.Promover la corresponsabilidad social de los cuidados orientada a las personas en situaciones de dependencia y a las personas cuidadoras para procurar una distribución equitativa en las responsabilidades de cuidado y en el uso del tiempo	2.1 Aumentan mujeres cuidadoras capacitadas en corresponsabilidad social de los cuidados y derechos sexuales y reproductivos, según regiones priorizadas.	0	1500	2500	2_Limitada priorización técnica y política sobre la Corresponsabilidad Social de los Cuidados, provoca una dificultad para una adecuada acción institucional articulada, así como dificultades en la generación de propuestas de programas y acciones para su seguimiento.
	2.2 Porcentaje de instituciones públicas y privadas integrantes de la REDCUDI, que incorporan en su quehacer el enfoque de corresponsabilidad Social de los cuidados, según regiones priorizadas.	Instituciones 5 Empresas 80 R.Central R.Brunca R.Chorotega R.Hcaribe RHNorte RPacíf.Central	Instituciones 10 Empresas 150 R.Central R.Brunca R.Chorotega R.Hcaribe RHNorte RPacíf.Central	Instituciones 15 Empresas 300 R.Central R.Brunca R.Chorotega R.Hcaribe RHNorte RPacíf.Central	2_Limitada priorización técnica y política sobre la Corresponsabilidad Social de los Cuidados, provoca una dificultad para una adecuada acción institucional articulada, así como dificultades en la generación de propuestas de programas y acciones para su seguimiento.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el desarrollo de su autonomía económica	3.1 Aumentan mujeres empresarias, que culminan el ciclo de servicios asociados a la estrategia de emprendedurismo y empresariedad, según región y en comparación con la línea base 2018 y, son referidas dentro del ecosistema empresarial.	900 R.Central= R.Brunca= R.Choro= R.HCaribe= RHNorte= R.Pac.Cent=	2100 nuevas empresarias y emprendedoras R.Central= R.Brunca= R.Choro= R.HCaribe= RHNorte= R.Pac.Cent=	4200 R.Central= R.Brunca= R.Choro= R.HCaribe= RHNorte= R.Pac.Cent=	3.1_Necesidad de articulación entre los ámbitos nacional, regional y local para la implementación de políticas y estrategias institucionales sobre empleabilidad y empresariedad de las mujeres desde un enfoque de género. 3.2_Políticas nacionales en materia fiscal, de contención del gasto y crecimiento económico impacten, negativamente a las mujeres en materia de trabajo decente y apoyo a la empresariedad y limitan la respuesta institucional a las necesidades e intereses de las mujeres.
	3.2 Aumentan las empresas del sector privado con prácticas laborales de igualdad de oportunidades y derechos de las mujeres	120	150	200	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
	3.3 Número de organizaciones de la Economía Social Solidaria con proyectos productivos que reciben capacitación, asistencia técnica o financiamiento	10	65	100	
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género.	4.1 Cantidad anual de mujeres que reciben servicios de prevención, atención y protección contra la violencia en todas sus manifestaciones, según región/cantón (DESCENDENTE)	20914 ♀ al I Semestre 2018 CENTRAL 10897 CHOROTEGA 1430 PACÍFICO 2036 BRUNCA 2254 CARIBE 2402 HUETAR NORTE 1895	20000	20000	4.2_ No se implemente el PLANNOVI en el nivel regional y local.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
5.Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.	5.1 Aumenta la cantidad de mujeres capacitadas y asesoradas, por primera vez, en liderazgo transformador, participación política paritaria y organización, para el ejercicio pleno de sus derechos políticos y civiles en relación con la línea base 2018 en todas las regiones del país.	3823 (en cuatro años)	6000 total R.Central 1800 840R.Brunca 840R.Chor 840R.HCari 840RHNor 840RPacíf.C	12000 total (acumulativo final) R.Central 3600 R.Brunca 1680 R.Chorotega 1680 R.Hcaribe 1680 RHNorte 1680 RPacifico.C 1680	5.1_Debilitamiento de la institucionalidad (instituciones y normativa) en favor de los derechos de las mujeres y el ejercicio de su ciudadanía. 5.2_Que no sea prioridad institucional, la formación y el acompañamiento a las mujeres y sus organizaciones. 5.3_Necesidad de una vinculación estratégica entre rectoría y trabajo con las mujeres.
	5.2 Aumentan las organizaciones de mujeres y mixtas que han sido capacitadas y asesoradas en derechos humanos, paridad en la representación e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	316 (en cuatro años)	500 nuevas total 140 R.Central 70 R.Brunca 70R.Choroteg 70R.HCaribe 70RHNorte 70RPacíf.Cent	1000 nuevas total acumulado final 280R.Central 140R.Brunca 140R.Choroteg 140R.HCaribe 140RHNorte 140RPacíf.Cent	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
6. Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad.	6.1. Aumentan los servicios públicos y privados orientados la defensa y ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.	800 (ebais-CCSS)	1000 servicios 800 (EBAIS) 50 (Min Salud) 100 (coles MEP) 50 (Juntas de salud)	1000 servicios (mantener la meta) 800 (EBAIS) 50 (Min Salud) 100 (coles MEP) 50 (Juntas de salud)	6_ Que se endurezca la posición conservadora con respecto al enfoque de defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad y al derecho del control del cuerpo por parte de las mujeres en diferentes niveles: político, medios de comunicación y en la sociedad costarricense, entre otros.
	6.2 Mujeres con capacidades desarrolladas para el conocimiento de sus derechos sexuales y reproductivos.	1800	2500	5000 (acumulado de 10 años)	

PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS: ¿ Cómo orgnizamos nuestro trabajo para responder a las necesidades de las mujeres?

7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los

7.1 Porcentaje anual del Plan de compras ejecutado

80%

90%

100%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
Impulso de los objetivos institucionales	7.2 Cantidad de sedes INAMU construidas (acumulativa)	1	3	5	
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos	8.1 Porcentaje de procesos técnicos y administrativos rediseñados, en relación con la LB 2018	0	100%	0	
	8.2 Porcentaje de avance del modelo de regionalización ejecutado, en relación con la LB 2018	Modelo inicial: basado en el funcionamiento de 7 sedes INAMU, una en cada región coordinada de manera central con algunas líneas de trabajo común	50%	100%	
PERSPECTIVA CRECIMIENTO INTERNO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA: ¿Cuáles capacidades del recursos humano y de las TIC´s son necesarias para ejecutar los procesos de trabajo?					
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia y eficacia de los servicios que brinda el INAMU a las mujeres.	9.1 Porcentaje de cumplimiento del PETI vigente.	33%	100%	100%	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE RESULTADO	LÍNEA BASE 2018	META AL 2024	META AL 2030	RIESGOS ASOCIADOS A LOS OBJETIVOS (SEVRI)
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un posicionamientos institucional positivo en el nivel nacional	10.1 Política de gestión definida al 2022 y consolidada al 2030		0 Política de gestión de los recursos humanos definida	Política de gestión de los recursos humanos ejecutándose y consolidada a/.	
PERSPECTIVA PRESUPUESTARIA: ¿Cuántos y cuáles recursos humanos y financieros necesitamos para cumplir con los objetivos estratégicos					
11. Ejecutar los bienes y servicios institucionales mediante una óptima distribución de los recursos financieros correspondientes en cumplimiento con la normativa vigente.	Porcentaje de aumento anual en la ejecución de recursos económicos en cada uno de los departamentos técnicos y administrativos		0 5% anual	10% anual	